

JOHN DEERE GLOBAL SEKRETESSPOLICY VID ANSTÄLLNING

Denna John Deere Global anställningspolicy ("policy") gäller John Deere Talent Community och John Deere Recruiting och förklarar hur Deere & Company och företag som tillhör John Deere-koncernen samlar in, använder och/eller hanterar personuppgifter i samband med John Deere Talent Community och John Deere Recruiting. En lista över sådana enheter och deras kontaktuppgifter finns här : <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. ("John Deere"). Vi hänvisar till personer vars personuppgifter behandlas som "du" i denna policy.

Dessutom gäller denna policy för en enskild John Deere-enhet (kallad "företaget") när den annonserar en viss position. Vid övervägande av dig för den specifika positionen kommer företaget att samla in information direkt från dig, antyda eller observera data, och i vissa fall samla in information från andra källor vid övervägande av din ansökan.

John Deere är ett globalt företag och arbetar i många länder runt om i världen. På grund av skillnader i lagar och förordningar kompletteras denna policy med ytterligare information som behövs för att följa sådana lokala lagar och förordningar. Tilläggsinformation finns tillgänglig via länk nedan:

[Europeiska ekonomiska samarbetsområdet - Allmänna bestämmelser om skydd av personuppgifter](#)

Du kan få ytterligare information om John Deeres insamling, behandling och/eller utlämnande av personuppgifter under John Deeres rekryteringsarbete eller vid behov för att följa lokala lagar och förordningar. Om det finns en skillnad mellan sådan tilläggsinformation och denna policy så gäller tilläggsinformationen först.

1. Behandlade personuppgifter:

De kategorier av personuppgifter som behandlas om dig för de ändamål som beskrivs i avsnitt 2 är:

Information du tillhandahåller : Vi samlar vanligtvis in personuppgifter från dig (elektroniskt, skriftligt eller muntligt). När du skickar in en arbetsansökan till företaget, skapar ett konto i John Deeres Talent Community, skapar eller uppdaterar din profil i John Deere Talent Community, registrerar dig för meddelande om jobb eller på annat sätt interagerar med John Deere kan du bli ombedd att lämna information eller frivilligt ge oss information. Du kan också få lämna ny eller uppdaterad eller korrigerad data då och då.

Denna information kan innehålla:

1. Användaridentitet och kontaktinformation såsom för- och efternamn, e-postadress, bostads-/gatadress, telefonnummer (fast telefon eller mobil), bosättningsland och andra kontaktuppgifter; och användarnamn och lösenord;
2. Information om arbetslivserfarenhet såsom CV, brev, referenser, nuvarande eller tidigare arbetsgivare, positioner, land, start- och slutdatum;
3. Utbildningsinformation såsom examenstyp, studieområde, utbildningsinstitution(er) som du tillhört, land, datum för examen och/eller datum för deltagande;
4. Kvalifikationsinformation såsom kompetens, kunskaper, erfarenheter, yrkeskvalifikationer eller beteckningar samt språkkunskaper.
5. Behörighetsinformation såsom nationalitet, visumuppgifter, uppgifter om uppehållstillstånd, arbetstillstånd eller annan information som är nödvändig för att verifiera behörighet för jobbet; och

6. Preferensinformation såsom föredraget anställningsland, karriärpreferenser, intressanta områden, intressenivå i John Deere, önskad kompensation, önskat funktionellt område vid John Deere och föredragna metoder för kontakt av John Deere.

Obligatoriska fält anges med en asterisk. Du är inte skyldig att lämna information till oss men om du inte anger informationen som anges med en asterisk så kan vi inte slutföra din registrering, uppdatera din profil i Talent Community eller acceptera en jobbsökan.

Information John Deere observerar eller avleder: Vi kan lära eller observera information om dig som kan kombineras med annan information. Denna information kan innehålla:

1. Bedömningsinformation, t.ex. information som samlats in under intervjuer (ansikte mot ansikte, telefon eller videointervjuer), beteendebedömningar eller tekniska bedömningar.
2. Teknisk information, t.ex. information som samlats in när du använder John Deeres rekryteringssystem på webben. Till exempel samlar webbservrar automatiskt information av generell natur. Detta inkluderar typen av webbläsare, operativsystem som används, domännamnet på din internetleverantör, IP-adressen till den dator du använder, webbsidan du besöker innan du kommer till John Deere-rekryteringssystemet, webbsidor du besöker i rekryteringssystemet och datum och varaktighet för ditt besök. John Deere kan också samla in sådan information med hjälp av kakor och annan liknande teknik. Se vår sekretesspolicy för företag för ytterligare information.

Information från tredje parter; Offentliga källor: Vi får ta emot personuppgifter från tredje part. Till exempel kan vi få information från rekryteringsbyråer som lämnar in en ansökan om anställning på dina vägnar (t.ex. användaridentitet och kontaktinformation, information om arbetserfarenhet, utbildningsinformation, kvalifikationsinformation och preferensinformation). Om du ansöker via en annons på karriärwebbplats hos en tredje part kommer vi att få informationen vidarebefordrad från en sådan webbplats. Om du interagerar med oss på en social media-webbplats (t.ex. anger intresse för John Deere på LinkedIn) eller ansöker om ett jobb via social media-webbplats (t.ex. ansöker via LinkedIn) kommer vi att få information från sådana webbplatser. Vi kan också samla in ytterligare personuppgifter som är tillgängliga för allmänheten. Vi kan, under vissa omständigheter, begära information från tredje part för kontroll, till exempel utbildningsinstitutioner eller referenser. När det är relevant för positionen och tillåtet eller på annat sätt auktoriserat enligt lag kan vi anlita en tredje part för att få information om en arbetssökandes bakgrund och omständigheter såsom att utföra undersökningar före anställningen. Det kan till exempel innefatta kredithistorik eller utdrag ur brottsregistret.

Känsliga personuppgifter: Vissa av de personuppgifter som samlats in i samband med syftet kan vara känsliga personuppgifter enligt gällande sekretess- och dataskyddslagar. Känsliga personuppgifter (enligt definitionen i tillämpliga lagar om integritet och dataskydd) inkluderar exempelvis kön, etniskt ursprung (dvs. övervakning av lika möjligheter), religiösa övertygelser, fackligt medlemskap, kriminell historia såsom information om domar eller brott (dvs. lämplighet för anställning) eller information om medicinsk information (dvs. medicinskt frågeformulär före undersökning, undersökning eller drog- eller alkoholprov) och funktionshinder (dvs. kontrollera diskriminering, anpassa arbetsplatsen). Denna information samlas in om det krävs enligt lag eller när det är relevant för anställningen och tillåtet enligt lag i landet med det lediga arbetet.

2. Syftet med John Deeres behandling av personuppgifter:

Personuppgifter behandlas för följande ändamål:

- Upprättande och underhåll av ett konto och profil i John Deere Talent Community. Hanteringen omfattar:
 - ✓ Registrera och skapa ett konto för dig i John Deere Talent Community. Vid registrering (eller därefter) kan du välja (i) att få meddelanden om nya jobbannonser, (ii) eller att få veta mer om karriärmöjligheter hos John Deere.

- ✓ Informera dig om framtida jobbmöjligheter på John Deere. Efter att du har registrerat dig kan du till exempel använda den anställningsagent som finns i Talent Community för att få information om nyligen upplagda jobb. Du kan när som helst ändra eller inaktivera en arbetsagent. Om du ansöker om ett jobb kommer arbetsagenten att förifylla utifrån det jobb du ansökte om.
- ✓ Ta dig i beaktande för andra befattningar som kan vara intressanta för dig. Om du skapar en profil i John Deeres Talent Community med ditt användarkonto kan rekryterare från John Deere använda dessa uppgifter för att kontakta dig eller skicka information om lämpliga lediga platser. Rekryterare inom John Deere får tillgång till information i din profil och om det finns en arbetsöppning som du kan vara en lämplig match för kan du bli kontaktad. Du kan välja om du vill bli kontaktad eller ej.
- Bearbetar din arbetsansökan när du ansöker om ett jobb eller annat engagemang. Genom att ansöka om ett specifikt jobb eller annat engagemang (direkt eller via en tredje part) eller kontakta eller kommunicera med företaget om ett visst jobb lämnas personuppgifter till företaget. Om du ansöker om en viss position så lämnas personuppgifter till den eller de personer i HR som har ansvar för HR-processer i samband med rekryteringsprocessen. När ansökningsprocessen fortskrider tillhandahålls personuppgifter till personer med behörighet att fatta ett anställningsbeslut i den berörda avdelningen så att din lämplighet för positionen bedöms. Behandling av personuppgifter omfattar:
 - ✓ Kommunicera med dig i samband med rekryteringsaktiviteter, så som att erhålla ytterligare information vid behov och att ge dig information om din ansökan och att uppfylla dina önskemål.
 - ✓ Hantera jobbrekryteringsaktiviteter, så som att bedöma kvalifikationer och personlig erfarenhet för att bestämma om du uppfyller specifika arbetsvillkor, att upprätta och genomföra intervjuer och bedömningar, att genomföra bakgrundskontroller enligt vad som krävs eller tillåtet enligt gällande lokal lag, kontakta tredje part (t.ex. institutioner eller referenser som tillhandahålls av dig) för att utvärdera dina tidigare prestationer eller som annars är nödvändiga i samband med rekryteringsverksamhet;
 - ✓ Om du väljs för en position görs nödvändiga åtgärder för att starta din anställning eller annat engagemang.
- Behandling av personuppgifter för andra rekryteringsaktiviteter, bland annat hantering av rekryteringsevenemang och mässor; och identifiera, utvärdera, välja och rekrytera individer (t.ex. kontaktpersoner som har uttryckt intresse för att kontaktas via sociala medier, såsom LinkedIn).
- Överensstämmer med lagstadgade och reglerande aktiviteter som åläggs John Deere, inklusive uppfyllande av rapporteringskrav som är tillåtet eller obligatoriskt enligt lag, mångfald och inkluderingskrav samt att erhålla och lämna ut personuppgifter enligt lagen för att följa lagstadgade skyldigheter gentemot John Deere.
- Behandling för interna affärsändamål inklusive förberedelse, utveckling och bedömning av rekryteringsstrategier och kampanjer. Detta inkluderar även att analysera John Deeres anställningsförfaranden (vanligtvis i statistisk eller aggregerad form) för att utveckla och förbättra John Deeres rekryteringsprocesser, webbplatser och andra relaterade tjänster.
- Tillhandahålla Talent Community; webbplatsadministration; administrera IT-system; genomdriva John Deere rättigheter skydda John Deeres egendom; skydda andras rättigheter, egendom eller säkerhet; informationssäkerhet; förebygga och upptäcka bedrägeri; överensstämmelse och bolagsstyrning; och intern och extern revision. Till exempel kan interna och externa informationstekniska resurser få tillgång till data när det behövs för att hantera problem. Dessutom behandlar vi personuppgifter i händelse av omorganisation, fusion, försäljning, joint venture, uppdrag, överföring eller annan disposition av hela eller någon del av vår verksamhet eller tillgångar.

Om du anställs så används din information i enlighet med HR-avdelningens datapraxis och styrning i internt anställningssyfte i samband med anställning och bolagsstyrning. John Deeres HR-personal hjälper till att flytta en kandidat genom anställnings- och uppstartsprocessen när denne väl är vald för att slutföra eventuella undersökningar före anställningen eller andra krav.

3. Bevarande av data:

Om det inte har funnits några senaste aktiviteter på ditt konto och/eller profil i John Deere Talent Community kan vi ta bort ditt konto och/eller profil efter en rimlig tid. Om du ansöker om ett jobb och du inte blir anställd, eller om du tar tillbaka din ansökan så kommer data att raderas i enlighet med gällande lagstadgade krav på registrering och John Deeres lagringsschema. Vi kan behålla personuppgifter under en längre tid (till exempel vid rättstvister eller om vi får stämning, husrannsakan, domstolsbeslut eller är föremål för annan juridisk process som kräver att vi behåller personuppgifter). Du kan ta bort din profil i John Deere Talent Community genom att använda funktioner som är tillgängliga via ditt konto. För mer information, kontakta oss med hjälp av kontaktuppgifterna nedan.

4. Mottagare av personuppgifter:

John Deere är en global organisation och för att uppnå syftet i avsnitt 2 delar eller visar John Deere personuppgifter inom John Deere-organisationen. En lista över sådana enheter och deras kontaktuppgifter finns tillgänglig <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. John Deere använder kompetensen och kunskapen i John Deere-organisationen såsom centraliserad HR, redovisning, riskhantering, bolagsstyrning, informationsteknik och säkerhetsfunktioner, och medlemmar i John Deere-organisationen behandlar personuppgifter i enlighet med detta uttalande om de inte har informerat om annat.

Som anges i avsnitt 2, om du beviljar tillstånd kan John Deeres globala rekryterare kontakta dig om de tror att du kan vara en lämplig kandidat för en öppen position. Om du ansöker om en viss position så lämnas personuppgifter till den eller de personer i HR som har ansvar för HR-processer i samband med rekryteringsprocessen. När ansökan fortskrider tillhandahålls personuppgifter till personer med behörighet att fatta ett anställningsbeslut i den relevanta avdelningen så att din lämplighet för positionen utvärderas liksom tredje part för kontroll (till exempel utbildningsinstitutioner eller referenser) . Om du har ansökt om en tjänst via en tredje parts rekryteringsbyrå eller webbplats kan data delas med rekryteringsbyrån eller webbplatsen angående ansökans status.

Vi delar också personuppgifter med tjänsteleverantörer (inklusive andra medlemmar i John Deere-organisationen) i samband med de syften som beskrivs i detta uttalande. Till exempel, teknikföretag såsom företag som tillhandahåller mjukvaru- och datatjänster (t.ex. datahantering och lagringstjänster och webbhotellföretag som tredje parts tjänsteleverantör som tillhandahåller Talent Community). Övriga tjänsteleverantörer inkluderar supporttjänster såsom företag som tillhandahåller företagsstöd tjänster (t.ex. postleverantörer), företag som tillhandahåller ekonomisk förvaltning (t.ex. lönehanterare som hjälper till att beräkna lön och löner, fakturahantering och ersättningar till anställda); analysleverantörer; och andra företag som tillhandahåller outsourcade personalfunktioner (såsom det företag som stöder vårt personalinformationssystem). I vissa fall samlar dessa företag in data direkt från dig på John Deeres vägnar.

Vi kan också dela eller visa data för andra företag som utför specialiserade eller professionella funktioner för John Deere. Exempel är juridiska och reglerande myndigheter, kreditbyråer, leverantörer av bakgrundskontroll, drogtestföretag, hälso- och sjukvårdspersonal, supporttjänstleverantörer såsom företagstjänster, företagsutbildning och arbetsförmedlingar som tillhandahåller företags- eller ledningskurser och sysselsättningstjänster (t.ex. tredje parts rekryteringsbyråer som identifierar kandidater för anställning och/eller som tillhandahåller tillfälligt anställda och inhyrd personal); finansiella institutioner såsom banker som är involverade i bearbetning av betalningar (dvs. kostnadsersättning) och andra parter (såsom bokförare, revisorer, advokater och andra externa professionella rådgivare).

Slutligen kommer vi också att avslöja personuppgifter: där det behövs för att påverka försäljningen eller överlåtelsen av företagstillgångar eller aktier (inklusive omorganisation, fusion, försäljning, joint venture, upplösning, likvidation eller konkurs), inklusive till köpare, deras advokater eller professionella rådgivare (inklusive relevanta parter för upprättande, utövande eller försvar av lagliga rättigheter); för att skydda våra rättigheter, säkerhet eller egendom (eller för medlemmar i John Deere-organisationen) eller att skydda andras rättigheter, egendom eller säkerhet (inklusive relevanta parter för att förebygga, utreda,

upptäcka eller åtala brott); till myndigheter eller andra myndigheter och när det krävs enligt lag (vilket kan innefatta lagar utanför det land där du befinner dig), till exempel som svar på en dom eller sanktionsscreening, inklusive till brottsbekämpande organ, tribunaler och domstolar i USA och andra länder där John Deere arbetar.

Som noterat i avsnitt 2 ovan kan John Deere avslöja information och data som inte är personuppgifter. Till exempel kan John Deere tillhandahålla aggregerad information för benchmarking.

5. Internationell överföring av personuppgifter:

Deere & Company har sitt huvudkontor i USA och dess kontrollerade filialer och dotterbolag finns i olika länder i hela världen. Personuppgifter kan komma åt eller överföras till våra kontrollerade filialer eller tredje part (inklusive tjänsteleverantörer) på andra håll i världen för att tillhandahålla tjänster till dig, inklusive länder som har olika och kanske mindre skyddande integritets- och dataskyddslagar och regler än var uppgifterna härstammar. Personuppgifter är föremål för tillgångsfrågor från regeringar, domstolar, brottsbekämpande myndigheter eller nationella säkerhetsorgan i det land där uppgifterna är åtkomliga eller överförda. I den utsträckning medlemmarna i John Deere-koncernen får information enligt EU/EES-lagstiftningen behandlar de uppgifterna i enlighet med denna policy (som kompletterad nedan) om de inte har informerat dig om annat.

6. Ditt ansvar:

I syfte att säkerställa säkerheten för dina personuppgifter ansvarar du för att bevara ditt användarnamn och lösenord för systemet hemligt. Dela inte dessa med någon och skicka ett e-postmeddelande till globalstaffing@johndeere.com direkt om du får kännedom om eller misstänker att någon har fått obehörig åtkomst till ditt konto.

7. Dina rättigheter:

När det gäller behandling av personuppgifter kan du ha rättigheter enligt lokal lagar, såsom rätten att få tillgång till eller känna till de personuppgifter som John Deere har om dig; att begära att ofullständiga, felaktiga, onödiga eller föråldrade personuppgifter uppdateras eller raderas; och motsätta dig behandling av personuppgifter. Dessutom har du via ditt konto tillgång till information som skickats in, uppdatera din information, radera din profil eller ladda upp nya filer. Vi uppmanar dig att kontrollera personuppgifter på ditt konto emellanåt för att se till att den är uppdaterad. Du kan när som helst radera ditt konto genom att logga in på din profil för att komma åt funktionen "ta bort profil", eller du kan skicka en förfrågan via e-post till globalstaffing@johndeere.com för att utöva rättigheter som kan vara tillgängliga för dig enligt gällande lag. Om John Deere inte kan uppfylla en sådan begäran kommer du att meddelas om orsaken till nekandet.

Om du har några frågor eller problem angående denna policy eller John Deeres hantering av dina personuppgifter, vänligen kontakta oss på följande sätt: PrivacyManager@JohnDeere.com.

Jag intygar att informationen jag lämnar är komplett och korrekt. Jag är medveten om att om jag tillhandahåller oriktig information under ansökningsprocessen kan det leda till nekande eller uppsägning.

VIKTIG INFORMATION FÖR ANSÖKAN I EUROPEISKA EKONOMISKA OMRÅDET

Följande bestämmelser kompletterar policyn och gäller för personer som befinner sig inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet som går med i John Deere Talent Community eller söker ett jobb inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. John Deere GmbH & Co. KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Tyskland är datahanterare för John Deere Talent Community och John Deere Recruiting-plattformar. Med avseende på en specifik position som annonseras är företaget datakontrollanten.

Detta avsnitt kompletterar avsnitten 2, 3, 5 och 7 i policyn. Avsnitt 1, 4 och 6 förblir desamma.

Avsnitt 2: Syften och rättsliga motiveringar. Detta avsnitt ger information om lagliga motiveringar för behandling av personuppgifter. Personuppgifter behandlas för följande ändamål:

- Etablera och upprätthålla en profil i John Deere Talent Community. Hanteringen omfattar:
 - ✓ Registrera och skapa ett konto för dig i John Deere Talent Community. Vid registrering (eller därefter) kan du välja (i) att få meddelanden om nya jobbannonser, (ii) eller att få veta mer om karriärmöjligheter hos John Deere.

Bearbetningen är berättigad utifrån lagstadgade bestämmelser när (1) behandlingen är nödvändig för utförandet av ett kontrakt eller att vidta åtgärder på din begäran före ingående av ett kontrakt (dvs. skapande av ett konto); (2) vi har ett berättigat intresse av att kommunicera med personer som är intresserade av John Deere och ge dem information om möjligheter (i den utsträckning att sådant legitimt intresse inte åsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter); eller (3) behandlingen är med ditt samtycke.

- ✓ Informera dig om framtida jobb möjligheter på John Deere. Efter att du registrerat dig kan du till exempel använda den anställningsagent som finns i Talent Community för att få information om nyligen upplagda jobb. Du kan när som helst ändra eller inaktivera en arbetsagent. Om du ansöker om ett jobb kommer arbetsagenten att förfylla utifrån det jobb du ansökte om.

Bearbetningen är berättigad utifrån lagstadgade bestämmelser när (1) bearbetning är nödvändig för att ett kontrakt ska kunna utföras eller att vidta åtgärder på begäran innan avtal ingås; (2) vi har ett berättigat intresse av att locka kvalificerad personal att arbeta för John Deere och förse dig med information om andra möjligheter (i den utsträckning som sådant legitimt intresse inte åsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter); eller (3) genom att ge ditt samtycke kan John Deere skicka meddelanden om nya jobbannonser där du kanske är intresserad (du kan skapa ett jobblarm i ditt konto och du kan ändra eller avbryta jobblarmet när som helst).

- ✓ Övervägande av dig för positioner hos John Deere som kan vara av intresse för dig. Om du skapar en profil i John Deeres Talent Community med ditt användarkonto kan rekryterare från John Deere bearbeta dessa uppgifter för att kontakta dig eller skicka information om lämpliga lediga platser. Rekryterare inom John Deere får tillgång till information i din profil och om det finns en arbetsöppning som du kan vara en lämplig match för kan du bli kontaktad. Du kan välja om du vill bli kontaktad eller ej.

Bearbetningen är berättigad utifrån lagstadgade bestämmelser om att (1) bearbetning är nödvändig för att ett kontrakt ska kunna utföras eller att vidta åtgärder på begäran innan avtal ingås; (2) vi har ett berättigat intresse av att locka kvalificerad personal att arbeta för John Deere och förse dig med information om andra möjligheter (i den utsträckning att sådant legitimt intresse inte åsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter); eller (3) genom att ge ditt samtycke kan John Deere kontakta dig om jobbannonser där du kan vara en lämplig matchning (du kan ändra eller avbryta denna tillåtelse i ditt konto).

- Bearbetar din arbetsansökan när du ansöker om ett jobb eller annat engagemang. Genom att ansöka om ett specifikt jobb eller annat engagemang (direkt eller via en tredje part), eller kontakta eller kommunicera med företaget om ett visst jobb, lämnas personuppgifter till företaget. Om du ansöker om en viss position så lämnas personuppgifter till den eller de personer i HR som har ansvar för HR-processer i samband med rekryteringsprocessen. När ansökningsprocessen fortskrider tillhandahålls personuppgifter till personer med behörighet att fatta ett

anställningsbeslut på den berörda avdelningen så att din lämplighet för positionen bedöms. Behandling av personuppgifter omfattar:

- ✓ Kommunicera med dig i samband med rekryteringsaktiviteter såsom att erhålla ytterligare information vid behov och att ge dig information om din ansökan och för att uppfylla dina önskemål.
- ✓ Hantera jobbrekryteringsaktiviteter såsom att bedöma kvalifikationer och personlig erfarenhet för att bestämma om du uppfyller specifika arbetskrav, att upprätta och genomföra intervjuer och bedömningar, att genomföra bakgrundskontroller enligt vad som krävs eller är tillåtet enligt gällande lokal lag, kontakta tredje parts referenser från dig för att utvärdera dina tidigare prestationer, eller vad som annars är nödvändigt i samband med rekryteringsverksamhet;
- ✓ Om du är vald för en position (och du accepterar), vidta nödvändiga åtgärder för att starta din anställning. Om du är vald, hjälper John Deere's HR-personal dig igenom anställnings- och uppstartsprocessen när du valts att slutföra eventuella undersökningar före anställningen eller andra krav..

Behandlingen är motiverad utifrån lagstadgade bestämmelser om att (1) behandlingen är nödvändig för utförandet av ett kontrakt som du är part i eller för att vidta åtgärder (på din förfrågan) innan du ingår ett nytt arbets- eller anställningsavtal; (2) vi har ett berättigat intresse av att locka kvalificerad personal att arbeta för John Deere (i den utsträckning att sådant legitimt intresse inte är åtsidosatt av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter); (3) om känsliga personuppgifter behandlas (dvs. om ett jobb kräver lämplighetskontroll, hälso- eller bakgrundsundersökning) är sådan behandling godkänd inom ramen för anställnings- och socialskyddslag enligt EU eller medlemslandslag; eller (4) om uppgifter om övertygelser eller brott begås, behandlas sådan behandling i enlighet med EU/EES eller medlemslandslag.

- Behandling av personuppgifter för andra rekryteringsaktiviteter, bland annat hantering av rekryteringsevenemang och mässor; och identifiera, utvärdera, välja och rekrytera individer (t.ex. kontaktpersoner som har uttryckt intresse för att kontaktas via sociala medier, såsom LinkedIn).

Behandlingen är motiverad utifrån lagstadgade bestämmelser om att (1) behandlingen är nödvändig för utförandet av ett kontrakt som du är en part i eller för att vidta åtgärder (på din förfrågan) innan du ingår ett nytt arbets- eller anställningsavtal; (2) vi har ett berättigat intresse av att locka kvalificerad personal att arbeta för John Deere, bland annat att identifiera och kommunicera med potentiella kandidater (i den utsträckning att sådant legitimt intresse inte åtsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter); eller (3) behandlingen är med ditt samtycke.

- Att överensstämna med lagar och förpliktelser som åläggs John Deere, inklusive att uppfylla rapporteringskrav som tillåts eller krävs enligt lag, mångfald och integrationskrav, samt att erhålla och visa personuppgifter enligt lag för att följa lagstadgade skyldigheter gentemot John Deere.

Behandlingen är motiverad utifrån lagbestämmelser som (1) vi är skyldiga att följa en lagstadgad eller lagstadgad skyldighet i EU/EES eller en medlemsstat; (2) behandlingen av känsliga personuppgifter är nödvändig för upprättande, utövande eller försvar av rättsliga krav; eller (3) vi har ett berättigat intresse av att följa lagar och förordningar som vanligtvis är tillämpliga på ett företag och/eller John Deere (inklusive medlemmar i John Deere-gruppen), i enlighet med domstolsbestämmelser eller andra statliga förfrågningar (i den utsträckning som sådant legitimt intresse inte är åtsidosatt av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter).

- Behandling för interna affärsändamål inklusive förberedelse, utveckling och bedömning av rekryteringsstrategier och kampanjer. Detta inkluderar även att analysera John Deeres anställningsförfaranden (vanligtvis i statistisk eller aggregerad form) för att utveckla och förbättra John Deeres rekryteringsprocesser, webbplatser och andra relaterade tjänster.

Behandlingen är motiverad utifrån lagstadgade bestämmelser om att vi har ett berättigat intresse för att bedöma rekryteringsstrategier och kampanjer, analysera anställningsprocess och använda statistiska eller aggregerade data för att förbättra vår verksamhet (i den utsträckning att sådant berättigat intresse inte åtsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter).

- Tillhandahålla Talent Community; webbplatsadministration; administrera IT-system; genomdriva John Deere rättigheter skydda John Deeres egendom; skydda andras rättigheter, egendom eller säkerhet; informationssäkerhet; förebygga och upptäcka bedrägeri; överensstämmelse och

bolagsstyrning; och intern och extern revision. Till exempel kan interna och externa informationstekniska resurser få tillgång till data när det behövs för att hantera problem. Dessutom behandlar vi personuppgifter i händelse av omorganisation, fusion, försäljning, joint venture, uppdrag, överföring eller annan disposition av hela eller någon del av vår verksamhet eller tillgångar.

*Bearbetningen är berättigad utifrån lagbestämmelser som (1) behandlingen är nödvändig för att följa en lagstadgad skyldighet enligt EU/EES eller en medlemsstats lagstiftning; (2) behandlingen är nödvändig för att skydda enskildas rättigheter, egendom eller säkerhet; (3) vi har ett legitimt intresse för (i) tillhandahålla och behålla IT-infrastruktur och relaterade tjänster, (ii) förebygga och upptäcka obehörig åtkomst eller behandling av data och hantera skadlig kod; (iii) stoppa DDoS-attacker och andra skador på dator- och elektroniska kommunikationssystem; (iv) förebygga och upptäcka bedrägerier, brott eller missbruk av tjänster; (v) intern administration av data (inklusive överföring till en centraliserad administrativ databas); (vi) överensstämmer med lagar och förordningar som vanligtvis är tillämpliga på företaget och/eller John Deere och uppfyller domstolsuppdrag eller andra statliga förfrågningar (i den mån sådana legitima intressen inte åtsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter); och (4) bearbetningen av **känsliga** personuppgifter kan vara nödvändiga för upprättande, utövande eller försvar av rättsliga krav.*

När du ansöker om ett jobb använder vi ett automatiserat system för att bedöma din överensstämmelse med grundläggande behörighetskriterier för det upplagda jobbet. Systemet bedömer informationen du lämnar till oss i ansökan för att sälla ut ansökningar som inte uppfyller grundläggande kriterier för det upplagda jobbet. Dessa dataattribut är relevanta för att bedöma din behörighet för det upplagda jobbet, och vi använder det automatiska systemet som ett nödvändigt verktyg för att vi ska kunna bedöma lämplighet till anställning. Denna behandling är nödvändig för att ingå eller genomföra ett avtal mellan dig och företaget. Med hjälp av kontaktinformationen nedan kan du begära mänsklig intervention, för att uttrycka din synvinkel och/eller att bestrida beslutet.

Om John Deere och/eller företaget har bett dig att ge ditt samtycke till att använda personuppgifter för ett visst ändamål är samtycke frivilligt, du kan vägra att ge samtycke och du kan när som helst dra tillbaka ditt samtycke genom att kontakta oss med hjälp av metoder som beskrivs i avsnitt 7 eller med ditt konto i Talent Central (i förekommande fall). Lagligheten av behandling av personuppgifter som inträffade innan du upphörde med ditt samtycke påverkas inte.

Avsnitt 3: Lagring av data. Det här avsnittet innehåller information om hur länge John Deere behåller personuppgifter. Uppgifterna kommer att behållas i enlighet med John Deeres lagringsplan och med gällande lagbestämmelser.

Uppgifterna kommer att behållas för den period som John Deere anser nödvändig för att använda den för de ändamål som anges i denna uttalande. Kriterierna för bestämning av lagringstiden inkluderar:

- Vi har ett pågående samarbete med dig (t.ex. du är en aktiv användare av John Deere Talent Community, du får meddelanden eller jobblarm och har inte avslutat). Du kan ta bort din profil i John Deere Talent Community med ditt konto när som helst.
- Personuppgifter är nödvändiga för de syften som anges i avsnitt 2; och
- Tillämpliga lagar och föreskrifter kräver att vi behåller personuppgifter, inklusive eventuell tillämplig begränsningsperiod enligt lag (och en rimlig period därefter efter utgången av denna period).

John Deere kan också vara skyldig att behålla personuppgifter under en längre tid, till exempel vid rättstvister, regelutredning, eller om vi erhåller en stämning, husrannsakan, domstolsbeslut eller annan juridisk process som kräver att John Deere behåller personuppgifterna.

Om du ansöker om ett jobb och du blir anställd, eller om du återkallar din ansökan, tar företaget bort uppgifterna i enlighet med gällande lagstadgade krav på registrering och John Deeres lagringschema. I allmänhet är denna lagringstid 6-12 månader. Om du anställs kommer de uppgifter som behövs bli en del av din anställningsakt.

Med förbehåll för det ovanstående, kommer John Deeres globala lagringsschema och gällande lagkrav, Deere att radera och/eller anonymisera personuppgifter som inte längre behövs. För mer information, kontakta oss med hjälp av kontaktuppgifterna nedan.

Sektion 5: Gränsöverskridande överföring av personuppgifter . Denna paragraf kompletterar avsnitt 5 i policyn om internationella överföringar av personuppgifter. På grund av den globala karaktären av John Deeres verksamhet kan vissa av de mottagare som nämns i avsnitt 4 vara belägna i länder utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) som inte ger en adekvat nivå av dataskydd. Sådana internationella överföringar sker till Indien, Amerikas förenta stater och till länder där John Deere-filialer har kontor.

Vissa länder utanför EES erkänns av Europeiska kommissionen för att tillhandahålla en adekvat nivå av dataskydd enligt EES-standarderna (en lista över sådana länder finns här: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). För överföringar från EES till länder som inte anses vara adekvata av Europeiska kommissionen kommer vi att införa lämpliga åtgärder, såsom bindande företagsregler, standardavtalsklausuler som antagits av Europeiska kommissionen för att skydda personuppgifter eller utnyttja ett undantag enligt lagen om uppgiftsskydd eller annan giltig överföringsmekanism. Överföringar till tredje part i sådana länder kommer att ske med hjälp av en acceptabel dataöverföringsmekanism, såsom bindande företagsregler, Privacy Shield till självcertifierade amerikanska organisationer, standardavtalsklausuler som antagits av Europeiska kommissionen för att skydda personuppgifter, certifieringar, godkända beteendekoder eller under exceptionella omständigheter på grundval av tillåtna lagstadgade undantag. Vänligen kontakta R2PrivacyManager2@JohnDeere.com, om du vill få en kopia av mekanismen.

Avsnitt 7: Rättigheter. Denna paragraf kompletterar avsnitt 7 i policyn om de rättigheter som är tillgängliga för dig. Med förbehåll för lokal lag kan du utan kostnad utöva vissa rättigheter avseende personuppgifter: (a) **Tillgång**: Du har rätt att få bekräftelse från oss om personuppgifter behandlas, syftet med behandlingen, datakategorierna, informationen om mottagare av uppgifterna och de länder utanför EU där de befinner sig, de skyddsåtgärder som har införts för överföring av data till länder utanför EU, lagringsperiod för data eller kriterier för att fastställa det, ytterligare information om dina rättigheter, vår bearbetningsaktivitet och datatillhandahållare samt de betydande och planerade konsekvenserna av bearbetningen. (b) **Rättelse**: Du har rätt att begära korrigerings av felaktiga personuppgifter och att få ofullständiga uppgifter att kompletteras. (c) **Invändning**: Du har rätt att göra invändningar mot behandlingen av dina personuppgifter av tvingande och legitima skäl som är relaterade till din speciella situation, utom i de fall där lagbestämmelser uttryckligen föreskriver denna behandling. Dessutom har du rätt att invända mot var dina uppgifter behandlas för direkt marknadsföring. (d) **Portabilitet**: Du kan få dina personuppgifter som du har lämnat till oss, i ett strukturerat, vanligt och maskinläsbart format och har rätt att överföra det till andra datainsamlare utan hinder. Denna rätt existerar endast om behandlingen är baserad på ditt samtycke eller ett kontrakt och bearbetningen utförs med automatiska medel. (e) **Restriktion**: Du kan begära att begränsa behandlingen av dina personuppgifter om (i) du bestrider riktigheten av det - under en period måste vi verifiera din förfrågan; (ii) bearbetningen är olaglig och du motsätter dig radering av det och begärt begränsning istället; (iii) vi inte längre behöver den, men du berättar att du behöver det för att etablera, utöva eller försvara en rättslig fordran eller; (iv) du motsätter dig bearbetning baserat på offentligt eller legitimt intresse - under en period måste vi verifiera din förfrågan; och (f) **Radering**: Du kan begära radering av dina personuppgifter om det inte längre är nödvändigt för de ändamål för vilka vi har samlat in det, du har återkallat ditt samtycke och ingen annan rättslig grund för bearbetningen finns, din invändning och inga övergripande legitima skäl för behandlingen finns, hantering är olaglig eller radering krävs för att följa en lagstadgad skyldighet.

Om du är oroad över hur personuppgifter behandlas, vänligen maila eller kontakta oss. Vår rättighetsportal är tillgänglig www.deere.com/privacy. Kontaktinformation för dataskyddsansvarig finns här R2PrivacyManager2@JohnDeere.com .

Observera också att du har rätt att lämna in ett klagomål hos en tillsynsmyndighet. I synnerhet, tillsynsmyndigheten i medlemslandet där du har din hemvist, arbetsort eller den plats där frågan som är föremål för klagomålet inträffade.